



Recibido: 10 de diciembre de 2023
Aceptado: 23 de noviembre de 2023

CATEGORIA Pregrado
DOI 10.59157/redicyt122023172

Liderazgo: clave para el éxito profesional de los egresados

Sara Jocelin Martínez López
<https://orcid.org/0009-0006-0824-2364>
sarajmartinezlopez@gmail.com

Universidad Tecnológica de la Mixteca.
Heroica Ciudad de Huajuapán de León, Oaxaca, México.

Milagros Rosalina Higuera Falfán
<https://orcid.org/0009-0007-1764-8347>
milagrosrhf@gmail.com

Universidad Tecnológica de la Mixteca.
Heroica Ciudad de Huajuapán de León, Oaxaca, México.

Gonzalo Yael Espinoza Ramírez
<https://orcid.org/0009-0009-4188-2648>
yael.aarr@gmail.com

Universidad Tecnológica de la Mixteca.
Heroica Ciudad de Huajuapán de León, Oaxaca, México.

Síntesis

El liderazgo es más que ocupar un cargo; representa una clave para destacar profesionalmente, siempre y cuando se adapte a las necesidades y expectativas de cada equipo y proyecto.

Cuerpo del Artículo

¿Ser un líder y tener liderazgo es lo mismo?

Se entiende como liderazgo a las habilidades, cualidades y comportamientos que permiten a una persona poder influir, inspirar y guiar a otras personas para lograr objetivos comunes sin depender de la posición que se tenga, mientras que ser un líder es el rol de ocupar una posición de autoridad o responsabilidad de un grupo de personas, pero no precisamente se debe de contar con las características del liderazgo.

El liderazgo como solución de los principales problemas de los egresados

Al salir de la universidad es común tener que enfrentar diversos problemas que van más allá de la búsqueda de un trabajo, debido a no tener desarrollado el liderazgo se tienen dificultades como no poder expresarse adecuadamente, no saber tomar decisiones ni resolver problemas, falta de confianza y una baja autoestima lo que afecta el desempeño, el trato con las personas y el poder adaptarse al entorno laboral. Desarrollar habilidades de liderazgo es clave para enfrentar estos desafíos, mejorar el rendimiento y poder desarrollarse laboralmente. Prueba



de ello se ha visto desde la antigüedad con casos de éxito en donde un buen liderazgo ha llevado a reconocidos personajes como reyes a alcanzar metas inimaginables como obtener la victoria en una guerra, o actualmente hacer crecer la fortuna de los grandes empresarios que existen hoy en día.

Tipos de liderazgo, ¿Cuál es el que tienes dentro de ti?

Se pueden englobar 3 principales tipos de liderazgo:

Liderazgo transformacional, se caracteriza por guiar e inspirar al equipo, desafiándolo y buscando siempre el desarrollo personal y colectivo.

Liderazgo transaccional, los integrantes se motivan por las recompensas que obtendrán por el cumplimiento de sus metas, destacándose la negociación dentro del equipo.

Liderazgo laissez-faire o que delega, el líder deja de lado el control y da total libertad a sus miembros para que tomen sus decisiones.

Existe otra clasificación que surge de los anteriores, los más comunes son:

Liderazgo autoritario (autocrático), el líder debe contar con la mayor experiencia para tomar todas las decisiones y tener total dominio sobre su equipo, aunque limite la creatividad de los demás.

Liderazgo democrático o participativo, el líder se muestra completamente accesible a las opiniones o ideas de su equipo, animándolos a participar, aunque sea el líder el que toma la decisión final comparte su responsabilidad para la toma de decisiones.

Liderazgo coaching o entrenador, entrenar a los miembros del equipo, conociendo sus fortalezas y debilidades para obtener miembros con nuevas habilidades o habilidades perfeccionadas, por ello, el líder requiere de mucho tiempo y paciencia.

Liderazgo situacional, requiere de un líder que posea una conducta y estilo flexible para actuar favorablemente en cualquier situación.

¿Existe un liderazgo perfecto?

Aunque no hay un liderazgo que se pueda considerar como el mejor de todos, el liderazgo situacional es el más eficaz.

El liderazgo situacional es la capacidad de adaptarse a los desafíos que se presenten, analizando la situación y las aptitudes de los integrantes del equipo para tomar decisiones. Un líder situacional sabe cómo influir en la diversidad del equipo para que todos colaboren y se sientan motivados a seguir adelante.

Dentro del liderazgo situacional existen 4 estilos de liderazgo:

Liderazgo delegativo, es la asignación de responsabilidades sin una supervisión directa. Se aplica con personas con una gran preparación y desempeño.

Liderazgo de apoyo, los miembros del equipo están preparados para asumir responsabilidades, pero tienen un bajo desempeño requiriendo una constante motivación para que logren dar lo mejor de sí.

Liderazgo directivo, cuando el equipo no posee los conocimientos ni el compromiso necesario, el líder toma todas las responsabilidades, los dirige y supervisa constantemente.

Liderazgo persuasivo, el líder busca incentivar la participación de los integrantes del equipo tomando en cuenta sus opiniones. Se recomienda cuando hay integrantes nuevos con una gran motivación por realizar sus actividades.



¿Qué debo hacer para desarrollar mi liderazgo?

Finalmente te presentaremos algunos consejos prácticos que te ayudarán a desarrollar ese líder que llevas dentro de ti:

Comunicación, debes expresarte de tal forma que todos te entiendan, además debes escuchar atentamente a tu equipo cuando este lo requiera.

Comprensión, fomenta un vínculo cercano con los integrantes de tu equipo, construye una mayor confianza y motívalos, basta con platicar con ellos por breves momentos, pregúntales cómo han estado o cómo está su familia, esto hace que crezca la confianza y la disponibilidad.

Inteligencia emocional, no te dejes llevar por tus emociones porque te pueden hacer tomar decisiones apresuradas, así como también dañar a tu equipo y ocasionar conflictos.

Tomar en cuenta a todos, tienes que tomar decisiones considerando las necesidades de cada integrante de tu equipo, así como también sus habilidades y debilidades.

Reconocimiento, reconoce a los integrantes de tu equipo mediante halagos y recompensas para impulsar el rendimiento individual y colectivo.

Buena actitud, mantente con buena energía y contagia a tu equipo.



Desarrollo personal, sigue preparándote, dedica tiempo a aprender cosas nuevas que eleven tus habilidades y conocimientos.

Conclusión

En un mundo laboral que se encuentra en constante cambio los egresados no solo requieren de conocimientos académicos sino también de habilidades de liderazgo que impulsen el éxito y el desarrollo continuo durante su trayectoria profesional.

La aplicación de un buen liderazgo te permite destacar ante la gran cantidad de egresados que surgen año con año facilitándote oportunidades para alcanzar el éxito.

